

## DEVELOPMENT OF DIGITAL CURRENCY COMPETITION

**O.N. Torgovanova, A.V. Ovsyankina**

Tver state technical university, Tver

**Abstract.** *It is noted that the digitalization of the global economy leads to a significant change in the ways of managing, storing and transferring money. The central banks that are considering the possibility of using digital currency or implementing projects for the use of this currency are indicated. The advantages of the digital currency are described.*

**Keywords:** *digital currency, competition, central bank, financial market.*

*Об авторах:*

ТОРГОВАНОВА Ольга Николаевна – старший преподаватель кафедры иностранных языков, Тверской государственной технической университет, Тверь, Россия; e-mail: maerz25@mail.ru

ОВСЯНКИНА Анна Владимировна – магистрант, Тверской государственной технической университет, Тверь, Россия; e-mail: anna.ovsiankina@yandex.ru

*About the authors:*

TORGOVANOVA Olga Nikolaevna – senior lecturer of the department of second languages, Tver state technical university, Tver, Russia; e-mail: maerz25@mail.ru

OVSANKINA Anna Vladimirovna – undergraduate student, Tver state technical university, Tver, Russia; e-mail: anna.ovsiankina@yandex.ru

УДК [101.1:316.27]:32.019/5

## УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ СУБЪЕКТОМ

**О.Н. Торгованова, А.Е. Шабанова**

Тверской государственной технической университет, г. Тверь

© Торгованова О.Н., Шабанова А.Е., 2024

DOI: 10.46573/2409-1391-2024-2-86-91

**Аннотация.** *Указано, что система государственного управления, помимо совокупности законов и принципов, включает основанные на них формы и процедуры государственного управления. Отмечено, что в целом характер структур и процессов вышеназванного управления определяется поведением и деятельностью органов государственного управления (последние создают алгоритмы для решения социальных целей и задач). Приведены характерные отличия социального менеджмента. Показано, что от успешности выполнения функции социального управления зависит целевое решение управленческих задач. Сделаны выводы, что эффект от управления объектом обуславливается конкретными условиями общественного развития и жизнедеятельности этого объекта; способы этого воздействия выступают как специфические механизмы государственного управления.*

**Ключевые слова:** система, социальная система, общее описание, менеджмент, социальное управление, социальное регулирование, влияние.

Сегодня качество управления общественной организацией является важнейшим мерилom ее эффективности. Менеджмент в широком смысле – это способ воздействия на объект субъектом с целью направить первого в нужное русло. Социальное управление, выступающее элементом управления людьми, имеет свои особенности. Такой подход отражает «объективные» отношения между руководством и работниками.

Социальное управление (обществом в целом или его конкретной сферой) системно воздействует на совокупность знаниевых подсистем субъекта экономического, политического, культурного, научного, социального, духовного или коммуникативного управления (местного самоуправления). [1]

Под социальным управлением понимается процесс или одна из форм управления, который(-ая) с помощью определенных методов воздействует на социальные группы или социальное общество с целью повышения уровня организации социальной системы и регулировки их деятельности.

Социальный менеджмент отличается от других его видов следующими характеристиками:

- типичен для всех хорошо организованных поведенческих систем;
- представители общего руководства взаимодействуют непосредственно друг с другом и работают только в интересах участников организованной системы;
- всегда есть цель и определенное направление ее достижения;
- объект управления считается нижестоящим по отношению к субъекту;
- администрация сообщества сообщает всю информацию, полученную от групп управления;
- есть общие рекомендации по управлению сообществом.

Семь общих черт государственного управления:

- 1) воздействие происходит там, где есть коллективные усилия людей и их сообществ;
- 2) оказывается плавный и постепенный эффект на всех участников совместного действия;
- 3) усилия прилагаются для достижения конкретной цели управления;
- 4) общее управление характеризуется наличием субъекта и объекта управления;
- 5) субъект управления обладает ресурсами власти;
- 6) имеется подчиненность объекта управления, что означает полное исключение субъекта;
- 7) государственное управление всегда осуществляется специфическим образом [3, с. 87].

Таким образом, управление сообществом определяется как процесс, воздействующий на сообщество в целом, его группы и организации с целью сохранения их текущего состояния или для достижения желаемых изменений.

Общие принципы государственного управления:

- 1) есть место для совместной работы отдельных лиц и их сообществ;
- 2) систематически воздействует на участников коллективных действий;
- 3) предназначено для достижения конкретных целей управления;
- 4) характеризуется наличием субъекта и административного объекта;
- 5) субъект управления оснащен специальными энергоресурсами;

б) субъект контроля – тот, кто сознательно изменяет свое поведение в соответствии с указаниями субъекта.

Суть управления общественной организацией можно объяснить ее целями, к которым относятся:

- 1) повышение уровня самостоятельности клиентов, расширение полномочий;
- 2) создание условий для максимального использования потребителями своего потенциала и получения того, что положено по российскому законодательству;
- 3) преобразование группы людей в социальное общество;
- 4) формирование социальной среды для общества или группы людей, которые могут жить с честью и достоинством, даже если они умственно и физически неполноценны.

Задачи включают в себя основные моменты, на основании которых можно выделить приоритетные направления управления социальной работой:

поддержку развития самостоятельной и ответственной личности, способной решать собственные проблемы, а также способствовать саморазвитию, реализации личностных способностей и творческих способностей;

юридическую защиту клиента, помощь в отстаивании его интересов и прав;

своевременное предупреждение всех препятствий на пути человеческого прогресса (нравственного, физического, умственного, социального планирования).

Таким образом, при формировании социального управления обществом государственное управление должно быть направлено на повышение эффективности, которое будет регулировать социальный статус участников социальной группы или общественной жизни и эффективно обеспечивать их культурную жизнь.

Цель государственного управления социальной деятельности формируется за счет предоставления социальных услуг, направленных на минимизацию общественных трудностей и расширение возможностей сообщества путем устранения барьеров на пути адаптации и интеграции уязвимых людей в социум, органы власти и местного самоуправления.

Функции социального управления заключаются в управляющих воздействиях, определяемых социальной целью и устойчивостью.

Функции социального управления имеют ряд особенностей:

социальную цель управления;

их можно охарактеризовать как направленные и постоянные;

являются проявлением свойств системы управления;

указывают вектор активного вышеназванного управления.

Еще одно отличие функций социального управления заключается в том, что они обуславливаются поставленными целями и задачами.

Основными функциями управления социальной работой являются:

- 1) повышение уровня самостоятельности получателей социальных услуг, их способности эффективно управлять своей жизнью и решать проблемы;
- 2) создание условий для получателей социальных услуг для увеличения их потенциала и обеспечения всеобщности услуг социальной защиты и социальных услуг;
- 3) адаптация или проведение социальной реформы;
- 4) защита чести и достоинства других и формирование условий для разрешения трудных ситуаций, в которых оказываются люди.

По направлению воздействия можно также выделить внутреннюю и внешнюю функции. В зависимости от времени реализации функции делятся на временные и постоянные.

К общим управленческим функциям относятся прогноз, моделирование, информация и планирование, организация и координация, отдача команды, регулирование, контроль и учет.

Прогнозирование подразумевает анализ перспектив развития. Моделирование – это разработка конкретного проекта управленческих отношений. Информирование – это анализ информации. Планирование определяет темпы развития и решения управленческих вопросов. Организация и координация – это создание системы управления и согласование ее элементов. При этом менеджмент выступает как регулирование отношений, возникающих в результате управленческих действий. Регламенты отвечают за установление различных стандартов и требований для каждого отдельного объекта управления, контроль одобряет или отвергает последствия управленческих решений.

Социальное управление подразумевает сознательное, планомерное взаимодействие субъекта и объекта управления.

Элементы социального управления – предмет управления, объект управления, субъект, метод управления. С целью управления социальной деятельностью формируются административные органы в социальной сфере, которые администрируют и контролируют функционирование социальных служб, гарантируют социальную защиту населения. При этом к административным элементам социальной деятельности относится вся система межличностных отношений при оказании социальной помощи, включая социальных работников и структурные подразделения социальной службы.

Между элементами управления, такими как объект, субъект управления и отношения, образуется система управления социальной общественной деятельностью, которая является важной составной частью социального управления.

Предмет – оказание услуг, в том числе материальное обеспечение, формирование благоприятных условий для развития человека и социальной интеграции, создание юридического лица, восстановление прав человека и т. д.

Метод управления общественными делами часто требует уникальной организационной структуры. Структура органа управления должна включать минимальное количество стандартов и норм по управлению вообще и социальной работе в частности, обеспечивать четкое разделение функций, устойчивость, прозрачность и административную гибкость. Таким образом, управление государственной службой – это «способ постановки реалистичных целей и задач и мобилизации реальных людей для их достижения» [2, с. 62].

Прямая связь – организационное воздействие цели на управление объектом. Репатриация – канал информационного воздействия на собственника объекта управления для предоставления информации о выполнении возложенных на него функций управления.

Цикл управления представляет собой взаимосвязанный уровень управления, выделение логически определенных, конкретных действий участников.

Виды управления обуславливаются свойствами объектов, которыми они хотят управлять (здесь необходимо создание и проектирование системы управления) или реально существовали в течение определенного периода времени (имеет место эксплуатация систем управления). Отсюда проистекают технология и управление технологиями (технологические исследования); биологический менеджмент (обсуждается в естественных науках) и социальный менеджмент (изучается в ряде социальных наук, организаций и экономики).

Наиболее часто используемый метод определения административных уровней состоит в том, чтобы различать подчиненных или исполнительных менеджеров, менеджеров среднего звена и старших менеджеров.

Системы управления – это надежные методы и приемы, которыми управляют для достижения целей объекта. Сущность управления реализуется через административные процессы.

Важно определить процессы управления, направление, содержание и структуру организации. Направленность систем управления означает, что они ориентированы на конкретную систему управления (объект). Основная линия заключается в характере методов и приемов воздействия.

Социальные учреждения оказывают прямое, непосредственное влияние на социальное общество или косвенное, мотивированное.

Кроме того, в социальном управлении одновременно со способами влияния применяются различные методы социального управления, к которым относятся:

психологические (различаются прежде всего мотивационными особенностями, обуславливающими направление воздействия. Здесь различают убеждение, моделирование, вовлечение, принуждение и пр.);

социально-психологические и социальные (направлены на повышение социальной подвижности общества);

самоуправление;

социальная работа;

финансовое стимулирование [4, с. 77].

Кратко рассмотрим некоторые из них.

Финансовое стимулирование – это система управления, основанная на финансовых интересах работников. В ее основе лежат доходы предприятий и организаций, а также личный вклад каждого работника. Метод материального поощрения представляет собой комплекс мероприятий, разработанных и реализуемых для повышения заинтересованности коллектива и каждого работника в максимизации прибыли.

Разработка социально-психологических методов воздействия на отношения в обществе играет важную роль в системе управления социальной защитой. Особенность этих методов в том, что они выделяют объект неформальных отношений. Можно управлять потребностями и интересами определенных групп людей с помощью этих методов.

Социально-психологические методы управления реализуются через такие процессы, как подбор работников организации с учетом их совместимости; создание условий для эффективного развития команд и, как следствие, организации в целом; осуществление социального регулирования через заключение договоров; установление социальных норм в коллективе на основе традиций предыдущих поколений; помощь в удовлетворении основных потребностей сотрудников (например, организации досуга и непроизводственной деятельности); формирование у сотрудников мотивации к эффективной работе, достижению целей компании и высокой производительности.

Таким образом, социальная система управления персоналом заключается в применении психологических методов, которые являются эффективными наряду с административными и экономическими.

### Библиографический список

1. Богдан Н.Н., Масилова М.Г. Управление социальным развитием организации (теория и практика): учебное пособие. Владивосток: ВГУЭС, 2019. 284 с.
2. Ворожейкин И.Е. Управление социальным развитием организации. М.: ИНФРА-М, 2021. 171 с.
3. Захаров Н.Л., Кузнецов А.Л. Управление социальным развитием организации: М.: ИНФРА-М, 2016. 263 с.
4. Лаврентьев И.П., Кузнецов В.В., Григорьев В.В. Социальная политика и управление в социальной сфере. Ульяновск: УлГТУ, 2019. 129 с.

### SOCIAL SUBJECT MANAGEMENT

**O.N. Torgovanova, A.E. Shabanova**

Tver state technical university, Tver

***Abstract.** The system of public administration, in addition to a set of laws and principles, includes forms and procedures of public administration. It is noted that the nature of the structures and processes of the above-mentioned management is determined by the behavior and activities of public administration bodies. The latter create algorithms for solving social goals and objectives. The characteristic differences of social management are given. The success of the social management function depends on the targeted solution of management tasks. The object management is determined by the social development and vital activity. The methods of this influence act as specific mechanisms of public administration.*

***Keywords:** system, social system, general description, management, social management, social regulation.*

*Об авторах:*

ТОРГОВАНОВА Ольга Николаевна – старший преподаватель кафедры иностранных языков, Тверской государственный технический университет, Тверь, Россия; e-mail: maerz25@mail.ru

ШАБАНОВА Анна Евгеньевна – старший преподаватель кафедры иностранных языков, Тверской государственный технический университет, Тверь, Россия; e-mail: anya222@mail.ru

*About the authors:*

TORGOVANOVA Olga Nikolaevna – senior lecturer of the department of second languages, Tver state technical university, Tver, Russia; e-mail: maerz25@mail.ru

SHABANOVA Anna Evgenyevna – senior lecturer of the department of second languages, Tver state technical university, Tver, Russia; e-mail: anya222@mail.ru